

# Rekruttering som ledelsesbeslutning

Når det handler om at vælge rigtigt

– ikke bare hurtigt

Rekruttering er en strategisk beslutning med langsigtede konsekvenser for trivsel, performance og økonomi.

Jeg hjælper virksomheder og offentlige organisationer med at gennemføre en struktureret og dokumenterbar rekrutteringsproces, der:

- Reducerer risikoen for fejlrekruttering
- Skaber gennemsigtighed i vurderinger
- Understøtter samarbejde og kulturmatch
- Styrker legitimiteten internt og eksternt

*Processen kombinerer metode, markedsindsigt og datadrevet analyse via platformen **SustainAStaff**.*

# Metode og beslutningsgrundlag

## Evidensbaseret tilgang

Rekruttering bør baseres på struktureret vurdering – ikke mavefornemmelser.

### Gennem SustainAStaff:

- Kortlægges teamets samarbejds mønstre
- Synliggøres kandidatens arbejdsadfærd
- Skabes et fælles vurderingsgrundlag før samtaler
- Dokumenteres beslutningsprocessen

Formålet er ikke at teste personlighed, men at vurdere kompatibilitet og samarbejds klima i praksis.

### Det giver et realistisk billede af:

- Hvor samspelet forventes at fungere
- Hvor der kan opstå friktion
- Hvad der skal til for at kandidaten lykkes

*Alle kandidater håndteres anonymt i den indledende fase, hvilket reducerer bias og styrker fairness.*

# Rekrutteringsforløb A-Z

En samlet proces fra rolleafklaring til onboarding.

## 1 Afklarende analyseforløb

- 1 dags analyse- og interviewforløb hos jer
- Kortlægning af faglige krav og adfærdsmæssige forventninger
- Analyse af teamets samarbejds mønstre og succeskriterier
- Markedsafdækning (udbud/efterspørgsel og konkurrence)
- Strategisk sparring om målgruppe og positionering
- Udarbejdelse af målrettet stillingsopslag + én revisionsrunde

### Leverance:

- Færdigt stillingsopslag klar til publicering
- Kort skriftlig opsamling med rolleprofil og markedsindsigt

*Varighed: 2 konsulentdage inkl. forberedelse og produktion.*

---

## 2 Screening og vurdering

- Anonym screening via platformen
- Strukturerede vurderingsskemaer
- Sammenlignelige kandidatprofiler
- Fælles beslutningsgrundlag

---

## 3 Samtaler og procesfacilitering

- Planlægning og koordinering
- Udformning af cases
- Struktureret samtaleledelse
- Kalibrering efter samtaler
- Op til 4 kandidater i første runde og maks. 3 i anden runde

---

## 4 Reference, tilbud og onboarding

- Referenceindhentning
- Sparring om lønniveau og vilkår
- Struktur for onboarding
- Opsamling af læringspunkter

**Typisk samlet tidsramme: 4–6 uger**

# Hvad I får

- En struktureret og dokumenterbar rekrutteringsproces
- Et fælles beslutningsgrundlag baseret på metode
- Reduceret risiko for fejlmatch
- Gennemsigtighed og fairness i vurderinger
- En model, I kan anvende fremover

---

## Priser

---

### Afklarende analyseforløb

**19.500 DKK**

---

### Rekrutteringsforløb – basis

**31.500 DKK**

Inkl. analyseforløb, screening, samtalestruktur og kandidatrapport

---

### Rekrutteringsforløb A–Z – fuld proces

**45.000 DKK**

Inkl. analyse, screening, procesfacilitering, samtaleledelse, reference og onboarding-sparring

---

### Ekstern facilitering af samtaler

**13.500 DKK**

Op til 7 timer inkl. forberedelse og vurderingsskemaer

---

Alle priser er ekskl. moms. Eventuelle betalte stillingsopslag afregnes direkte af kunden.

---

## Effekt

**En fejlrekruttering påvirker både økonomi, trivsel og ledelseskraft.**

- Reducerer risikoen for fejlmatch
- Øger kvaliteten af beslutningsgrundlaget
- Skaber legitimitet i organisationen
- Understøtter hurtigere integration i teamet

---

### Klar til en samtale?

Kontakt mig på [www.ishoeyconsult.dk/priser/kontakt](http://www.ishoeyconsult.dk/priser/kontakt) for en uforpligtende drøftelse.